

7 STRUKTURA

Zarządzanie zrównoważonym
rozwojem w GK PGNiG



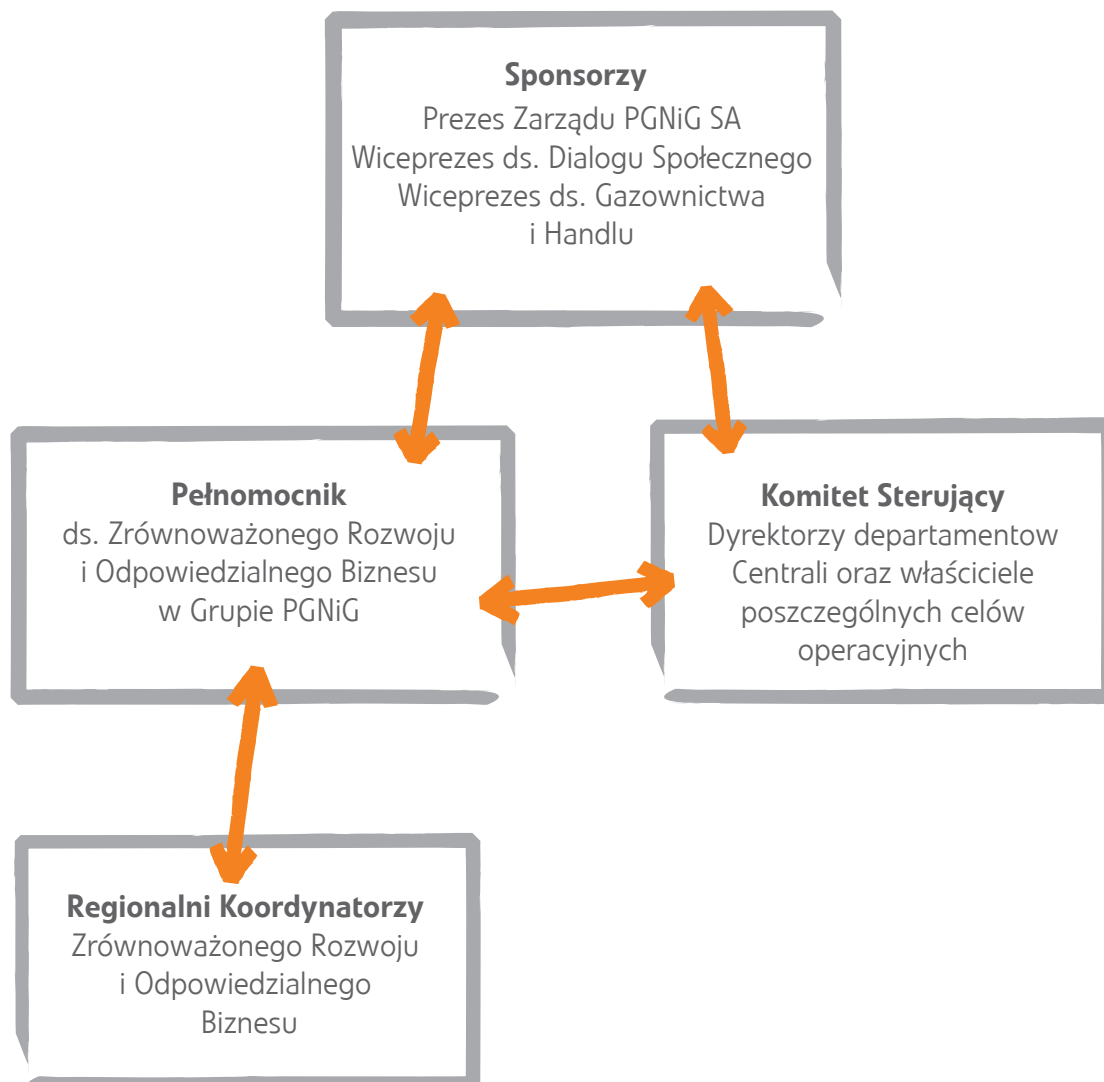
Strategia Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG pełni funkcję komplementarną w stosunku do strategii biznesowej GK PGNiG i tym samym wyznacza strategiczne kierunki Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu Grupy PGNiG na lata 2009 -2015.

Zarząd PGNiG SA, równocześnie z akceptacją Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG, podjął decyzje dotyczące przyszłej struktury zarządzania tymi kwestiami w PGNiG. Wdrożeniu i realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie Kapitałowej PGNiG służy trzystopniowa struktura zarządzania.

Kluczową rolę w zarządzaniu wdrożeniem Strategii Zrównoważonego Rozwoju PGNiG odgrywają: Prezes Zarządu PGNiG SA, Wiceprezes ds. Dialogu Społecznego oraz Wiceprezes ds. Gazownictwa i Handlu, którzy:

1. akceptują kierunek i zakres działań;
2. opiniują i nadzorują zintegrowanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu z celami biznesowymi GK PGNiG.

Bezpośrednie wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji w/w zadań stanowią: Komitet Sterujący oraz Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie PGNiG.



Komitet sterujący

Komitet Sterujący jest współodpowiedzialny za wdrożenie Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu Grupy PGNiG, w tym osiągnięcie wybranych celów operacyjnych i wdrożenie poszczególnych działań, w ramach swoich kompetencji/odpowiedzialności za dany cel operacyjny.

Komitet tworzą: Dyrektor Departamentu Strategii, Dyrektor Departamentu Regulacji, Dyrektor Departamentu Obsługi Korporacyjnej (oraz Dyrektor Biura Kadr), Dyrektor Poszukiwania Złóż, Dyrektor Obrotu Gazem, Dyrektor Transportu Gazu, Dyrektor Departamentu Inwestycji (oraz Dyrektor Biura Ochrony Środowiska), Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Spraw Socjalnych, Dyrektor Departamentu Eksploatacji i Robót Górniczych, Dyrektor Departamentu Zakupów, Majątku i Administracji, Dyrektor Departamentu Marketingu i Komunikacji (oraz Dyrektor Biura Komunikacji i Rzecznik Prasowy).

Podstawowym zadaniem Komitetu Sterującego są funkcje doradcze w procesie wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie PGNiG tj:

1. opiniowanie i konsultowanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, i ich zgodności z celami biznesowymi;
2. współpraca z Pełnomocnikiem ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie PGNiG.

Swoje zadania Komitet Sterujący realizuje na bieżąco, we współpracy przy działaniach operacyjnych z Pełnomocnikiem ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie PGNiG. Posiedzenia Komitetu Sterującego w pełnym składzie odbywają się nie rzadziej niż raz w roku.

Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu

Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu jest współodpowiedzialny za wdrożenie Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG i koordynację wdrożenia strategii w spółkach i oddziałach Grupy PGNiG.

Realizacji tego celu służą następujące zadania:

1. nadzór nad realizacją misji Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu Spółki zgodnej ze strategią GK PGNiG;
2. koordynacja procesu wdrożenia Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w spółkach i oddziałach GK PGNiG;
3. bieżąca współpraca z Komitetem Sterującym oraz Regionalnymi Koordynatorami Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu;
4. monitorowanie postępów w realizacji celów strategicznych i operacyjnych;
5. raportowanie działań w ustalonym cyklu;
6. weryfikacja założeń i celów strategii na poszczególnych etapach wdrożenia w cyklu rocznym;
7. komunikacja działań zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie;
8. współpraca z komórkami odpowiedzialnymi za zrównoważony rozwój w innych podmiotach rynku energetycznego oraz Urzędem Regulacji Energetyki i innymi organami administracji państwowej i publicznej.

Pełnomocnik realizuje swoje zadania w trybie ciągłym, wraz z Zespołem w składzie:

1. Koordynator ds. Komunikacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu, odpowiedzialny za komunikację działań zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie ;
2. Koordynator ds. Komunikacji Kwestii Środowiskowych Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu, odpowiedzialny za koordynację współpracy komunikacyjnej wewnątrz Grupy PGNiG z obszaru ochrony środowiska, a w szczególności współpracę w tym zakresie z Biurem Ochrony Środowiska i odpowiednimi komórkami w spółkach i w oddziałach Grupy.

Stanowisko Pełnomocnika ds. Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu oraz stanowiska w/w Koordynatorów umiejscowione są w strukturze Departamentu Marketingu i Komunikacji, w Biurze Komunikacji Korporacyjnej.

Koordynatorzy

Regionalni Koordynatorzy Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu są współodpowiedzialni za wdrożenie Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG w swoich organizacjach.

Realizacji tego celu służą następujące zadania:

1. koordynacja działań w procesie wdrażania Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG i stworzenie zespołu na poziomie oddziału, spółki;
2. współpraca z Dyrektorami/Zarządem swoich organizacji oraz szefami wielu działów wewnątrz swoich organizacji przy wdrażaniu i realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu GK PGNiG;
3. komunikacja podejmowanych działań wewnątrz i na zewnątrz firmy;
4. raportowanie postępów w realizacji strategii do Pełnomocnika ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu w Grupie PGNiG.

Koordynatorzy realizują swoje zadania w trybie ciągłym. W celu zwiększenia efektywności działań, Pełnomocnik ds. Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu może powoływać tematyczne zespoły robocze składające się z Regionalnych Koordynatorów Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu.

Tak pomyślana struktura wydaje się najbardziej efektywna dla koordynacji zagadnień Zrównoważonego Rozwoju w skali Grupy. Równocześnie, wszystkie spółki i oddziały Grupy podejmują własne decyzje dotyczące struktury zarządzania zrównoważonym rozwojem, optymalne dla danego podmiotu i uwzględniające jego specyfikę, w tym wielkość zatrudnienia. To bardzo istotne, zważywszy na fakt, że w Grupie funkcjonują spółki, w których liczba pracowników nie przekracza 20 osób oraz oddziały i spółki, z których każdy zatrudnia po kilka tysięcy pracowników.

